

Санкт-Петербургская епархия Русской Православной Церкви  
(Московский Патриархат)  
**Отдел по делам молодежи**



## **МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО РЕШЕНИЮ ПРОБЛЕМ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТЫ С МОЛОДЕЖЬЮ НА ПРИХОДЕ**

*Составлено по итогам работы секции «Организация работы с молодежью на приходе: начало и развитие», проведенной 21 декабря 2014 г. в рамках Конференции Санкт-Петербургской Митрополии Русской Православной Церкви «Работа с молодежью 2014»*

под редакцией Розмыслова А.В.

Санкт-Петербург, 2015 год

Составители: иерей Александр Антонов, иерей Виталий Кузнецов, иерей Димитрий Симонов, иеромонах Пимен (Шевченко), Г.М. Гайворонский, М.Ю. Киселева, А.В. Константинов, Д.А. Новицкий, А.В. Розмыслов, П.А. Фокин, Н.О. Хабазова.

Методические рекомендации по решению проблем организации работы с молодежью на приходе: итоговые материалы работы секции «Организация работы с молодежью на приходе: начало и развитие» конференции Санкт-Петербургской Митрополии Русской Православной Церкви «Работа с молодежью 2014», 21 декабря 2014 г./Под редакцией А.В. Розмылова; Отдел по делам молодежи Санкт-Петербургской епархии РПЦ (МП). – СПб.: 2015.

Методические рекомендации составлены по результатам работы проблемных столов на секции «Организация работы с молодежью на приходе: начало и развитие» конференции Санкт-Петербургской Митрополии Русской Православной Церкви «Работа с молодежью 2014», которая состоялась 21 декабря 2014 г.

Итоги работы проблемных столов описаны их модераторами, клириками и мирянами, на практике ведущими работу с молодежью в Санкт-Петербургской епархии РПЦ, и отредактированы при составлении настоящего пособия. В процессе редактирования разделы 1 и 4 пособия дополнены авторскими текстами М.Ю. Киселевой и А.В. Константинова, имеющими ценность в рамках соответствующих вопросов.

В пособии рассмотрены наиболее актуальные проблемы в области организации работы с молодежью на приходах Санкт-Петербургской Митрополии, так как они сформированы на основе анкетирования участников секции конференции, большая часть которых отвечает за работу с молодежью на своих приходах. По каждой проблеме в пособии предлагаются практические способы решения и конкретные рекомендации.

## Оглавление

Введение.....	4
1. Итоги работы проблемных столов «Мало молодежи: как привлечь?».....	6
2. Итоги работы проблемного стола «Пассивность, безынициативность и безответственность».....	8
3. Итоги работы проблемных столов «Как не потерять то, что уже есть в молодежной группе, и развиваться дальше?» .....	9
4. Итоги работы проблемного стола «Форматы и темы молодежных встреч» .....	11
5. Итоги работы проблемных столов «Начинаем с нуля или после перерыва» .....	15

## Введение

*Одному дается Духом слово мудрости, другому слово знания, тем же Духом; иному вера, тем же Духом; иному дары исцелений, тем же Духом; иному чудотворения, иному пророчество, иному различение духов, иному разные языки, иному истолкование языков. Все же сие производит один и тот же Дух, разделяя каждому особо, как Ему угодно. Ибо, как тело одно, но имеет многие члены, и все члены одного тела, хотя их и много, оставляют одно тело, - так и Христос. Ибо все мы одним Духом крестились в одно тело, Иудеи или Еллины, рабы или свободные, и все напоены одним Духом. Тело же не из одного члена, но из многих.  
(Кор., 12: 8-14)*

*«...Наступят времена, когда развращение и упадок нравов молодых достигнет последних пределов. Они будут считать, что все им дозволено для удовлетворения прихотей и похотей, ибо будут видеть свою безнаказанность. Но наступит время, когда будет глас Божий, когда поймет молодежь, что так жить дальше невозможно, — и пойдут к вере разными путями».  
Пророчество преподобного Серафима Вырицкого*

21 декабря 2014 года по благословию высокопреосвященнейшего Варсонофия, Митрополита Санкт-Петербургского и Ладожского, в Санкт-Петербурге в Епархиальном управлении отделом по делам молодежи Санкт-Петербургской епархии, была проведена первая конференция «Работа с молодежью 2014».

Участие в конференции приняло более 150 человек, в том числе ответственные за работу с молодежью в благочиниях и на приходах Санкт-Петербургской епархии, члены Коллегии епархиального отдела по делам молодежи, руководители и сотрудники отделов по делам молодежи, а также ответственные за работу с молодежью в благочиниях областных епархий Санкт-Петербургской Митрополии, члены Координационного совета Ассоциации содействия духовно-нравственному просвещению «Покров», представители государственных органов, специальные гости и эксперты. Целью конференции стало развитие работы с молодежью в Санкт-Петербургской Митрополии РПЦ.

В предшествующие конференции две недели было проведено заочное предварительное анкетирование, в ходе которого участники конференции выбирали секции, которые бы они хотели посетить, и отмечали наиболее актуальные проблемы и вопросы, которые им бы хотелось там разобрать.

Одна из девяти секций, собравшая более 80-ти участников, была посвящена теме «Организация работы с молодежью на приходе: начало и развитие». По итогам предварительного анкетирования был составлен перечень проблем, наиболее актуальных для ее участников. Эти проблемы были объединены в 5 следующих групп:

1. **Мало молодежи: как привлечь?** Откуда взять молодежь и как ее собрать, если на приходе ее очень мало? Как привлечь молодежь к участию в церковной жизни и в молодежную общину? (по этой теме параллельно работали 2 стола)
2. **Пассивность, безынициативность и безответственность.** Что делать, если в молодежной группе низкая активность участников, если они не проявляют инициативу и не всегда ответственны? Что делать, если нет лидера? Как заинтересовать молодежь делами общины? Как пробудить в людях мотивацию, инициативу и ответственность?
3. **Как не потерять то, что уже есть в молодежной группе, и развиваться дальше?** Что является движущей силой молодежной общины? Как бороться с уменьшением количества участников или с тем, что участники то ходят, то не ходят? Как работать с новыми участниками приходского молодежного сообщества, выстраивать отношения со священством, не терять преемственность поколений, поддерживать организованность и мотивацию

участников? Как распределять полномочия в молодежной общине? (по этой теме параллельно работали 2 стола).

4. **Форматы и темы молодежных встреч.** Какие существуют форматы встреч молодежного клуба? Какой формат встреч является наиболее удачным? Откуда брать темы для встреч, какие темы возможны? Какие проблемы сейчас волнуют молодежь? Как организовать дискуссионный клуб? Как организовать неформальное общение?
5. **Начинаем с нуля или после перерыва.** Как организовать молодежную работу на приходе с нуля или после длительного перерыва? С чего начать? Как найти финансирование и поддержку? Как вести работу с молодежью, не имея материальной базы? (по этой теме параллельно работали 2 стола).

Секция проходила в формате «Интеллектуальное кафе» – параллельно за 8-ю проблемными столами велись дискуссии по 5-ти отмеченным проблемам. Проблемам № 1, 3, 5 были посвящены по два стола. Работа была построена в 2 раунда, и по окончании первого каждый участник мог при желании перейти за другой стол.

За каждым столом находился предварительно выбранный «хозяин стола», в функции которого входило модерирование процесса обсуждения, фиксирование идей, высказываемых участниками, подготовка выступления по итогам работы стола и последующая подготовка материалов стола к публикации. В это роли трудились:

1. Гайворонский Григорий Михайлович, заместитель ответственного за работу с молодежью в Приморском благочинии, руководитель направления «Клуб молодых отцов» отдела по делам молодежи, и Новицкий Денис Александрович, заместитель председателя Ассоциации православных молодежных общин Санкт-Петербурга.
2. Фокин Павел Александрович, ответственный за паломническое направление отдела по делам молодежи.
3. Иерей Димитрий Симонов, руководитель молодежной общины «Агапа» храма св. ап. Петра и Павла при РГПУ им. Герцена, член Коллегии отдела по делам молодежи, и Хабазова Надежда Олеговна, староста Миссионерской общины по работе с молодежью «Причастие» при Благочинии храмов ВУЗов.
4. Иеромонах Пимен (Шевченко), ответственный за работу с молодежью в Свято-Троицкой Александро-Невской Лавре.
5. Иерей Александр Антонов, руководитель Молодежного просветительского клуба им. свмч. Иоанна Царскосельского, заместитель председателя отдела по делам молодежи, и иерей Виталий Кузнецов, ответственный за работу с молодежью в Большеохтинском благочинии, клирик храма св. пророка Илии на Пороховых.

На основе обработки результатов работы каждого стола, выполненной их «хозяевами», составлены данные методические рекомендации. Составителем пособия также включены некоторые полезные, на его взгляд, дополнения по рассматриваемым вопросам.

## 1. Итоги работы проблемных столов «Мало молодежи: как привлечь?»

Над данной темой на конференции параллельно работали два проблемных стола под руководством Григория Михайловича Гайворонского и Дениса Александровича Новицкого.

### Рассмотренные вопросы:

- Откуда взять молодежь и как ее собрать, если на приходе ее очень мало?
- Как привлечь молодежь к участию в церковной жизни и в молодежную общину?

### Выработанные рекомендации:

Методы работы необходимо выбирать, в том числе исходя из различий групп молодежи по следующим признакам:

- по возрасту: 14-18, 19-24, 25-35;
- по семейному положению: в браке / не в браке;
- по степени вовлеченности в жизнь церкви: воцерковленные / невоцерковленные (по поводу необходимости учета этого фактора мнения участников обсуждения разделились).

Из непрозвучавшего на конференции, но полученного в ходе предварительного анкетирования и переписки с участниками заслуживает особого внимания комментарий по данной теме Константинова Андрея Валерьевича, руководителя Военно-Патриотического Клуба «Цесаревич» в пос. Ульяновка (Саблино): «Недостаток подростков в наших храмах имеет системную природу и кроется в различиях начального образования и подросткового. Обычно (в воскресных школах) начинают с малышей, а потом без осознания методологических особенностей не могут перейти к подросткам. Там, где эту проблему осознают, или как-то ее обходят проблем не возникает... В тех случаях где методологического разделения на малышей и старших не происходит возникает либо отток подростков из (воскресных) школ, а потом и из приходов, а если возникают молодежные объединения, то по мере их развития рамки воскресной школы становятся им тесны... Практика работы с младшими школьниками в церковной школе и воспитание подростков в молодежных организациях резко отличаются по своему характеру и содержанию. Нам помог опыт общения с активистами из Вологды. Они уже давно развели работу с церковными детьми до 12 лет и с молодежью по разным организациям и все конфликты прекратились. Каждый занимается своим делом, а дети спокойно посещают храмы с родителями и не выпадают из церковных воспитательных структур. Малыши учат молитвы, азы православия, учатся рисовать, делать поделки, ходят вокруг елки на Рождество в церковных школах. Для подростков организовано молодежное движение "Фавор", где юные христиане учатся отстаивать свою веру в формате дискуссионных клубов, паломничают, занимаются туризмом, реконструкцией боевых искусств, народного и классического танца на балах и народных гуляниях».

Конкретные предложения по привлечению молодежи:

- 1) Через воскресную школу для подростков 13-14 лет.
- 2) Вхождение в подростковую среду через совместные спортивные занятия с воспитанниками клуба, в том числе через создание спортивных клубов и организацию православных команд боевых искусств. Конкретные примеры: Алексей Климентьев, чтец храма прп. Сергия Радонежского на Средней Рогатке воцерковляет проблемную молодежь через совместные игры в настольный теннис (знакомство, беседы о Христе, привлечение к работе в храме). Центр свт. Василия Великого, занимающийся реабилитацией подростков, находящихся в конфликте с законом, активно уже несколько лет сотрудничает с федерацией паркура, и ее члены проводят занятия по паркуру с воспитанниками центра.
- 3) Беседа с подростками через «своих людей» (воцерковленных), работающих в структурах, соприкасающихся с молодежью, в том числе проблемной: МВД, школа, ПТУ.
- 4) Предложить альтернативу мировоззрения через киноклубы, балы (альтернатива дискотекам), среда живого общения в пешей доступности (альтернатива соцсетям и барам). Конкретный пример: один из участников стола создал свой танцевальный кружок брэйкданса, стиля очень популярного среди уличной молодежи. Рассказывая о стиле, он говорит об общности

современной и русской традиции, о русских танцах, о русской культуре вообще и через это – о Православии.

5) Одним из участников стола, протоиереем Михаилом Петропавловским, прорабатывается вопрос взаимодействия с военкоматом г. Сестрорецк. Есть идея бесед с призывниками перед отправкой на службу.

б) Воцерковление молодежи через социальную работу. Общее делание позволяет ребятам чувствовать себя частью большого полезного дела.

И, в завершение, ценный пример, записанный Константиновым А.В.: «У отца Андрея Мазаева из Карелии ([vk.com/id192075553](https://vk.com/id192075553)) на приходе в начале не то что детей, взрослых не было. По совету отца Илии он собрал подростков, провел летний лагерь, после которого они уже не могли друг без друга жить, хотели дружить и общаться с батюшкой и Богом. За детьми потянулись в храм их родители. Так отец Андрей наполнил аж четыре прихода. Если на приходе есть дети, то и местная власть помогает, т.к. на воспитательную работу с молодежью у них выделяются деньги, но редко кто их может освоить, а тут и дело делается, и организовывать ничего не надо, т.к. церковные активисты все сами делают».

## **2. Итоги работы проблемного стола «Пассивность, безынициативность и безответственность»**

Над данной темой на конференции работал проблемный стол под руководством Павла Александровича Фокина.

### Рассмотренные вопросы:

- Что делать, если в молодежной группе низкая активность участников, если они не проявляют инициативу и не всегда ответственны?
- Что делать, если нет лидера?
- Как заинтересовать молодежь делами общины?
- Как пробудить в людях мотивацию, инициативу и ответственность?

### Выработанные рекомендации:

Для решения проблемы пассивности молодежи необходимо:

1). Избрать из среды самой молодежи или из среды отвечающих за молодежную политику на приходе инициативного сотрудника (необязательно священника) – инициатора проведения массовых молодежных мероприятий.

2). Из среды той же молодежи инициатором выбираются себе заместители, которым он доверяет ряд направлений работы с молодежью. Выбор направления и формы проведения работы зависят от интереса каждого конкретного заместителя руководителя, а также должны соответствовать интересам выбранного им контингента из числа участвующих в ней молодых людей.

Решению проблем мотивированности участников помогает, если работа с молодежью на приходе носит не строго духовно-просветительский характер, а предполагает иные формы, такие как беседы за чашкой чая, совместные выезды на природу, организацию лагерей, проведение совместных массовых мероприятий, в том числе спортивных, а также прочие мероприятия, способствующие лучшей адаптации молодых людей в современном мире и привлечению их к практическому деланию, а также стимулирующих общение молодых людей друг с другом и с более старшим поколением.

Источники вдохновения для развития деятельности, нередко устраняющими пассивность, безынициативность и безответственность участников молодежных общин:

- мероприятия, приуроченные к сезону или празднику;
- благотворительные акции;
- походы в гости к молодежным общинам, совместные межобщинные мероприятия.



### **3. Итоги работы проблемных столов «Как не потерять то, что уже есть в молодежной группе, и развиваться дальше?»**

Над данной темой на конференции работали проблемные столы под руководством иерея Димитрия Симонова и Надежды Олеговны Хабазовой.

#### Рассмотренные вопросы:

- Что является движущей силой молодежной общины?
- Как бороться с уменьшением количества участников или с тем, что участники то ходят, то не ходят?
- Как работать с новыми участниками приходского молодежного сообщества, выстраивать отношения со священством, не терять преемственность поколений, поддерживать организованность и мотивацию участников?
- Как распределять полномочия в молодежной общине?

#### Выработанные рекомендации:

Ключевым фактором, привлекающим молодого человека в общину, является сама возможность общения с другими участниками. Помимо общения есть другие причины, приводящие людей в молодежное сообщество и являющиеся его движущей силой. Это причастность к общему делу, получение новых знаний, досуг в кругу единомышленников.

В долгосрочной перспективе объединяющей силой молодежного сообщества является какое-то общее дело, создающее прочную основу и сплачивающее участников во время совместной работы. Таким делом могут быть:

- Образование (любые формы просвещения, доступные на данном приходе).
- Творческие начинания.
- Социальное служение.
- Участие в практической жизни прихода.

Необходимо вместе молиться о вдохновении и о том, чтобы Господь направил и помог осмыслить призвание молодежного сообщества на данном приходе.

Важным, стабильным и дающим перспективу делом являются разные формы изучения Священного Писания. Необходима общая молитва внутри общины/клуба (помимо общественных богослужений). Важно воспитание в молодёжи понимания того, что такое Церковь и ответственного, полноценного участия в Её жизни.

Досуговые направления, как показывает практика, находят большой отклик у участников. Это и совместный просмотр фильмов, и посещение театров, и паломнические поездки, и спортивные мероприятия на любительском уровне (велопрогулки и т.п.)– все это способствует развитию личного общения, дружбе.

Почему из молодежного сообщества уходят участники? Основные причины:

- Не комфортно.
- Не интересно.

Чтобы побороть уменьшение количества участников или то, что участники то ходят, то не ходят, необходимо выстроить личные отношения между лидером и каждым участником общины, внимание и общение многое решают. Важна обратная связь и поиск «дела» (см. выше).

Для более стабильного существования необходимо периодически менять формат встреч молодежного сообщества. Руководителям молодежных сообществ важно учитывать, что молодежной общине необходимо ПОСТОЯННОЕ окормление клирика.

Вновь пришедшим членам молодежного сообщества руководитель (священник) непременно должен уделить немного времени и контролировать чтобы «новенький» не остался без внимания, и не чувствовал себя ненужным. Но внимание должно быть не слишком навязчивым, чтобы не оттолкнуть или не испугать/смутить нового человека. Новые люди должны иметь возможность высказаться и почувствовать себя на равных. Те, кто не постоянен в своих

визитах и известен своим «кочевым» посещением разных клубов и общин не должны быть укоряемы.

Для работы с новыми участниками приходского молодежного сообщества необходим человек или несколько ответственных лиц, если эти функции лидер на себя взять не может. Их задача – вовлечение нового участника в жизнь общины. Существует хорошая практика, когда каждого нового члена общины встречают коротким знакомством с другими участниками: каждый рассказывает что-то о себе, и новый участник следует примеру остальных.

Очень важно наличие в общине лидера, зачастую в этой роли выступает священник-духовник общины. Лидерство приносит плод, когда в общине появляется костяк единомышленников или помощников лидера, которые курируют различные сферы деятельности общины. Распределение ответственности за направления улучшает организованность и помогает эффективнее решать возникающие в молодежном сообществе вопросы, а ответственность помогает людям расти. Полномочия в молодежной общине стоит распределять согласно склонностям, которые, так или иначе, проявляются в человеке. Служения внутри общины/клуба может предлагать или духовник, или это может делаться на выборной основе, или оба этих способа можно совместить. Ребятам внутри общины/клуба рекомендуется периодически менять функции.

Поддержанию организованности помогает система смс-оповещений. Также для поддержания организованности во время общения на совместной встрече нужен модератор, чтобы управлять диалогом, тратить время эффективно (не уходить в сторону от поставленных целей) и предотвращать конфликтные ситуации. Необходимо выстраивать диалог на принципах уважения, учиться слушать друг друга. За лидером должно остаться последнее слово, но приветствуется, когда каждый имеет возможность высказать свое мнение и быть услышанным.

#### 4. Итоги работы проблемного стола «Форматы и темы молодежных встреч»

Над данной темой на конференции работал проблемный стол под руководством иеромонаха Пимена (Шевченко).

##### Рассмотренные вопросы:

- Какие существуют форматы встреч молодежного клуба?
- Какой формат встреч является наиболее удачным?
- Откуда брать темы для встреч, какие темы возможны?
- Какие проблемы сейчас волнуют молодежь?
- Как организовать дискуссионный клуб?
- Как организовать неформальное общение?

##### Выработанные рекомендации:

Форматы встреч молодежного клуба:

- 1). Библейские чтения (Евангельские кружки).
- 2). Интерактивная лекция (например, «Катехизация, как изучение основ Православной веры»), ее особенности:
  - приветствуется дискуссия и вопросы к выступающему;
  - любой слушатель может включиться в обсуждение наравне с докладчиком.
- 3). Семинар (распределение темы или тем между участниками встречи для дальнейшего обсуждения).
- 4). Встреча с приглашенными гостями (в том числе мастер-классы).
- 5). Кинолекторий (просмотр фильмов или фрагментов с обсуждением)
- 6). Исторические беседы (уроки нравственно-патриотического воспитания), их особенности:
  - обсуждение памятных исторических событий и личностей;
  - история храма/монастыря;
  - агиография святых (особенно новомучеников и подвижников благочестия, подвизавшихся в пределах митрополии).

В отношении удачности того или иного формата следует согласиться, что рекомендуемым может быть любой из вышеперечисленных форматов, но на практике, наиболее эффективным является их чередование, потому что это позволяет сохранять интерес внутри группы для каждого из ее участников.

На вопрос, откуда брать темы для встреч, и какие темы возможны, можно предложить два ответа:

- 1). Нужно выбирать темы, интересные самим участникам встречи, а узнать их можно так:
  - заранее задавать вопросы в социальной группе встречи или на последнем занятии, для того чтобы лектор мог достойно подготовиться к ответу;
  - фиксировать спонтанные вопросы, возникающие во время дискуссии и вызывающие живой интерес.
- 2). Использовать регулярный формат «Тема дня», источником которого может быть
  - текущий церковный праздник;
  - последнее или предстоящее Евангельское чтение;
  - интересная церковная или не церковная новость.

Какие проблемы сейчас волнуют молодежь? Один из вечных вопросов молодых людей – создание семьи. Поэтому целью молодежных встреч должно быть формирование Православного мировоззрения, которое бы помогло молодым людям осознать ценность любви, семьи и верности.

Организация дискуссионного клуба возможна на основе катехизации, когда образование формирует общий язык общения. А также он возможен при таких форматах общения как:

- интерактивная лекция;
- семинар;

- встреча с приглашенными гостями;
- кинолекторий.

Основной задачей модератора дискуссионного клуба является ведение его в рамках уважения точек зрения участников и не допущения агрессивного поведения.

Развитию неформального общения способствуют следующие действия:

- участие в Богослужении (в качестве чтецов, певцов, алтарников);
- паломничество;
- туризм;
- спортивные мероприятия;
- совместные игры;
- социальное служение (посещение больных, заключенных, помощь бездомным или сиротам);
- общественный труд (облагораживание территории храма);
- творческая работа (изготовление поделок для ярмарок или подарков);
- организация летнего отдыха.

Из непрозвучавшего на конференции по данной теме, на наш взгляд, внимания заслуживает доклад Киселевой Марины Юрьевны, участницы Православного молодежного клуба «Встреча» при Блокадном храме, на тему «Как организовать молодёжный дискуссионный клуб», прозвучавший на образовательном семинаре для ответственных за работу с молодежью на приходах Санкт-Петербургской епархии 31 мая 2014 г. Приводим его текст:

### **Как организовать молодёжный дискуссионный клуб**

Православные молодёжные клубы призваны объединить молодёжь, способствовать её вовлечению в деятельное служение, помочь невоцерковлённым открыть для себя православие, обрести истинные ценности, ориентиры, жизненную опору, получить подлинные условия для развития своего внутреннего потенциала. Одним из интересных форматов общения являются дискуссионные встречи. Формат дискуссий хорош тем, что даёт участникам возможность:

- узнать что-то актуальное, полезное, связанное с реальной жизнью;
- взглянуть на привычные вещи с точки зрения православия;
- учиться формулировать свои мысли, высказываться, с одной стороны, и учиться слушать, с другой;
- лучше узнать себя и других участников клуба.

Кроме того, необходимость участникам готовить дискуссионные темы повышает их активность и ответственность, что делает клуб более активным в целом.

Итак, как же организовать дискуссионный клуб?

#### **I. Договорённость о месте и времени проведения встречи**

Важно:

- получить благословение настоятеля,
- информировать участников о времени, месте и теме беседы (объявление в храме, в Интернете, смс-рассылка).

#### **II. Выбор темы дискуссии и ведущего**

На первой встрече ребята смогут познакомиться друг с другом, рассказать о том, что им интересно, какие вопросы их волнуют. Также хорошо представить список тем возможных дискуссий, из которых участники выберут те, которые интересны большинству (варианты тем можно посмотреть в группе православного молодежного клуба «Встреча» [http://vk.com/pmk\\_vstrecha](http://vk.com/pmk_vstrecha) «свежие новости» - «архив новостей и тем Встречи» - «архив тем»). Сразу же стоит предложить наиболее активным ребятам подготовить и провести дискуссию по одной из тем, которые были выбраны участниками, или по той, которая интересна ведущему.

В дальнейшем рекомендуется выбрать ответственного за направление «Темы», так как и старосте, и духовнику клуба необходимо решать множество других задач.

### III. Подготовка и проведение дискуссии

Ответственному за направление нужно:

1. Заинтересовать ведущего самой возможностью подготовки и проведения дискуссии. Рассказать о том, как много нового он сможет узнать, какой неоценимый опыт публичного выступления получить, какую пользу принесёт участникам клуба, поделившись с ними интересными наблюдениями, задав важные вопросы! Но всё это станет реальностью только при условии качественной подготовки ведущего к проведению дискуссии, при ответственном подходе.

2. Объяснить ведущему:

А) Как подготовить дискуссию

- Продумать, что нового смогут узнать участники клуба в процессе обсуждения выбранной темы, какую информацию ведущий постарается донести, в какой форме это будет сделано. Возможно использование изображений, аудио- и видеоматериалов. В этом случае необходимо заранее продумать решение технических вопросов.
- Подготовить вводную часть, которая привлечёт внимание к предложенной теме и поможет настроиться на её обсуждение.
- Продумать вопросы для обсуждения. Для этого рекомендуется разбить обсуждаемый вопрос на несколько небольших подвопросов, каждый из которых можно обсуждать отдельно. Например, для темы встречи "Инфантильность - современная духовная болезнь" логично предположить следующие вопросы для обсуждения: (1) Что такое "инфантильность"? (2) Как инфантильность проявляется? (3) В чем ее причины? (4) Каковы ее последствия, в чем опасность? (4) Как выявить в себе инфантильность? (5) Как бороться с этой болезнью? Каждый вопрос может быть разбит на еще более конкретные подвопросы, облегчающие процесс обсуждения.
- Ведущему продумать свои аргументированные ответы на данные вопросы.
- Обсудить план с ответственным за направление и с духовником клуба. В ходе такого обсуждения ведущему могут порекомендовать обратить внимание на те аспекты проблемы, которые ещё не были им затронуты, дополнить его вопросы.

Б) Как провести дискуссию

- В ходе проведения дискуссии в задачи ведущего входит: постановка вопросов, управление процессом обсуждения (основная задача - дать возможность говорить каждому, кого-то даже спросить, не давая уходить от темы обсуждения, четко резюмировать результаты обсуждения по каждому вопросу и подвопросу).
- Приветствуется творческий подход к проведению встречи. Он подразумевает использование всех возможных средств повышения вовлечённости всех участников в обсуждение: можно провести анкетирование всех участников встречи, а потом строить обсуждение, исходя из результатов этого опроса; можно продумать интересные задания и провести командную игру, ролевую игру; найти материалы, иллюстрирующие противоположные точки зрения и предложить участникам согласиться с автором или поспорить, аргументировать своё мнение.
- В конце встречи ведущий ещё раз должен подвести общий итог-резюме всего обсуждения. Желательно, чтобы вывод являлся стимулом к действию.

3. Поддерживать ведущего на всех этапах подготовки темы, участвовать в самой теме, дать обратную связь.

### IV. Развитие направления дискуссий в клубе

Важно регулярно говорить с участниками клуба о том, что их интересует, предлагать новые темы дискуссий, узнавать у ребят, чем они живут, что читают, какие фильмы смотрят, доверять им подготовку дискуссий на интересующие их темы, поддерживать инициативу. Таким образом, молодые люди будут чувствовать, что они не просто гости в клубе, а его активные участники.

В заключение стоит сказать о том, что, помимо дискуссий, есть много других интересных форм общения в рамках православного молодёжного клуба: встречи с интересными людьми, просмотр и обсуждение фильмов, тренинги, творческие вечера и многое другое. Выбор формы общения индивидуален для каждого клуба, и зависит от интересов его участников. Важно, чтобы, собираясь раз в неделю, участники действительно объединялись и находили в себе силы для активного участия в жизни Церкви, в служении ближнему.

## 5. Итоги работы проблемных столов «Начинаем с нуля или после перерыва»

Над данной темой на конференции работали проблемные столы под руководством иерея Александра Антонова и иерея Виталия Кузнецова.

### Рассмотренные вопросы:

- Как организовать молодежную работу на приходе с нуля или после длительного перерыва?
- С чего начать?
- Как найти финансирование и поддержку?
- Как вести работу с молодежью, не имея материальной базы?

### Выработанные рекомендации:

В первую очередь необходимо загореться идеей работы с молодежью на приходе. Затем нужно определить день и время для регулярных встреч и вывесить объявление в храме. Хорошо, если духовник будущей молодёжной общины после воскресной Литургии (или иной службы, когда в храме находится большое число молящихся) скажет в храме проповедь на тему молодёжного служения и пригласит молодых людей к совместной работе. К моменту проповеди должен быть хотя бы примерный план функционирования будущей молодёжной общины.

Первым толчком для организации молодёжной общины также может стать:

- культурно-просветительская поездка для молодежи храма;
- приглашение молодежи поучаствовать в украшение храма перед праздником;
- православный бал для молодых прихожан.

Эти мероприятия могут помочь познакомиться молодым людям и девушкам прихода, объединить их, и в дальнейшем организовать клуб или общину.

Начать молодёжную работу в общине можно также созданием приходского скаутского клуба <http://orur.ru> или с организации молодёжной службы приходского консультирования ([http://ruskline.ru/analitika/2011/12/30/prihodskoe\\_konsultirovanie\\_kak\\_pervonachalnaya\\_forma\\_katehizacii\\_vocerkovlyayuwihsya\\_miryan](http://ruskline.ru/analitika/2011/12/30/prihodskoe_konsultirovanie_kak_pervonachalnaya_forma_katehizacii_vocerkovlyayuwihsya_miryan)), но в этом варианте необходимо наличие хотя бы одного опытного консультанта (возможно, уже в священном сане) и желания у молодых людей получения необходимых знаний. Молодёжную общину можно также изначально организовывать как социально ориентированную, в этом отношении полезен опыт общецерковной службы «Милосердие» (<http://www.miloserdie.ru>).

Формой реанимации молодёжной общины на приходе может стать организация т.н. евангельских кружков (<http://www.bogoslov.ru/text/2860214.html>).

Для привлечения невоцерковленной молодежи в общину можно попробовать наладить взаимодействие с городским Комитетом по молодёжной политике (<http://gov.spb.ru/gov/otrasl/kpmp>), соответствующими подразделениями районных администраций, городскими и районными культурно-досуговыми центрами, молодёжными клубами, а также с разнообразными общественными молодёжными организациями.

В рамках молодёжного клуба можно организовать следующие мероприятия:

- просмотр и обсуждение фильмов;
- разбор и обсуждение евангельских отрывков (<http://bible.predanie.ru/groups/info/>);
- беседы с интересными людьми;
- обсуждение различных тем, касающихся христианского понимания и осмысления проблем современности;
- поездки по святым местам;
- походы и летние лагеря;
- велопробеги.

Важно отметить, что все вышеперечисленные мероприятия не требуют финансовых затрат на организацию. Главное проявить инициативу и запастись терпением, т.к. на первых встречах может быть не много людей.